

## NOVETATS LABORALS 2019

L'1 de gener va entrar en vigor el Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, que aborda la revalorització de les pensions públiques i altres mesures prestacions públiques urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

A continuació, expliquem les novetats laborals més destacades d'aquest 2019 incloses en aquesta norma:

### 1. Revalorització de les pensions i altres prestacions públiques

- Les pensions contributives, així com aquelles de les classes passives de l'Estat, s'incrementen des de l'1 de gener de 2019 un 1,6% en general. Pel que fa a aquelles mínimes i de caràcter no contributiu, l'increment és del 3%.
- En la mateixa línia, les pensions es tomaren a revalorar en funció de l'evolució anual de l'IPC amb la mitjana dels últims 12 mesos: des de novembre de l'any en curs a desembre de l'any anterior.
- El límit màxim de percepció de la pensió pública pel 2019 és de 2.659,41.-€ mensuals o 37.231,74.-€ anuals.
- També augmenta el percentatge aplicable a la base de cotització del fet causant per la pensió de viduitat, del 56% al 60%.

### 2. Increment i actualització de les bases màximes i mínimes de cotització en el Sistema de Seguretat Social

- La base màxima de cotització pel 2019 s'incrementa en un 7%, i passa a ser de 4.070,10.-€, i la base mínima augmenta en la mateixa proporció que el salari mínim interprofessional, és a dir, un 22,30%.

### 3. Cotització en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA)

- La base mínima s'incrementa en un 1,25%, establint-se en 944,40.-€ mensuals. Es manté la reducció en la cotització per contingències comunes per a aquells autònoms que causin alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 2 últims anys al RETA: durant els 12 primers mesos següents a la data d'efectes de l'alta, quota única de 60.-€ mensuals.
- La base màxima serà la mateixa que en el Règim General de la Seguretat Social: 4.070,10.-€ mensuals.
- Pel que respecta als denominats "autònoms societaris" i aquells que siguin empresaris persones físiques que durant el 2018 hagin tingut de manera simultània, 10 o més treballadors, la base mínima de cotització serà de 1.214,10.-€.
- Els tipus de cotització per a la cobertura de les diferents contingències s'incrementen fins al 30% íntegrament, sent obligatori que els treballadors afiliats a aquest règim cotitzin per totes les contingències i que fins avui algunes eren voluntàries.

- Aquest increment de cotització (64.-€ anuals sempre sobre la base mínima), comportarà millores en la seva protecció social: accés la prestació per cessament d'activitat (atur) duplicant els períodes actuals pel cobrament de la prestació –fins als 24 mesos-. També tindran dret a cobrar la prestació per Accident de Treball o Malaltia Professional des de l'endemà de la baixa, i es crea una prestació addicional perquè l'autònom no pagui la cotització a partir del dia 61 de baixa mèdica.
- També s'incrementen els tipus de cotització de manera esglaonada: 30% el 2019, 30,30% el 2020 i 30,60% el 2021.

#### 4. Suspensió del sistema de reducció de cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat

- Se suspèn el Bonus per reducció de sinistralitat, i es preveu aquesta situació fins que el Govern procedeixi a la reforma del citat Real Decret-Llei.

#### 5. Increment en les cotitzacions per contractes de curta durada

- Els contractes temporals la durada dels quals sigui igual o inferior a 5 dies, la quota empresarial per contingències comunes s'incrementa un 40% (abans era del 36% per contractes de durada igual o inferior a 7 dies).

#### 6. Inclusió en el Sistema de Seguretat Social de les persones que desenvolupin programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques (becaris)

- La realització de pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació, la realització de pràctiques no laborals en empreses i la realització de pràctiques acadèmiques externes, determinarà la inclusió en el Sistema de la Seguretat Social de les persones que realitzin les pràctiques indicades, encara que no tinguin caràcter remunerat. Les pràctiques comprenen les realitzades tant per alumnes universitaris de titulacions oficials de grau i màster com per alumnes de formació professional de grau mitjà o superior.
- La cotització a la Seguretat Social s'efectuarà, en tot cas, aplicant les regles de cotització corresponents als contractes per la formació i l'aprenentatge, sense que existeixi obligació de cotitzar per les contingències d'atur, FOGASA ni Formació Professional.
- El que es preveu en aquesta disposició resultarà d'aplicació a les persones la participació de les quals en programes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques, de caràcter no remunerat, comenci a partir del dia primer del mes següent al de l'entrada en vigor de la norma reglamentària de desenvolupament a què es refereix l'apartat següent.
- El Govern, en el termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Real Decret-Llei, procedirà a desenvolupar el que es preveu en aquesta disposició i a adequar a la mateixa les normes reglamentàries sobre la matèria.

## 7. Desapareix el contracte indefinit als emprenedors i “estímuls a la contractació” per a joves i joves desocupats

- Amb efectes 1 de gener de 2019, es deroga aquesta modalitat de contractació d'emprenedors introduïda en la reforma laboral de 2012, i que establia la possibilitat d'un període de prova d'1 any.
- Es deroguen els incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa de menors de 30 anys; contractació indefinida de joves menors de 30 anys desocupats per microempreses (plantilla inferior a 9 treballadors) i empresaris autònoms; incentius a la contractació en nous projectes d'emprenedoria jove; la figura del denominat “contracte temporal de primera ocupació jove”; incentius als contractes en pràctiques vinculats a la contractació.

## 8. S'elimina la possibilitat de formalitzar contractes de formació amb empleats majors de 25 anys i menors de 30

- Es deixen sense efecte els contractes de treball i incentius vinculats als mateixos i afectats per la reducció de la taxa d'atur per sota del 15%. D'aquesta manera, ja no es podran formalitzar contractes per a la formació i l'aprenentatge amb empleats de més de 25 anys i fins a 30 anys.

## 9. Es torna a establir la jubilació obligatòria via conveni col·lectiu

- Es torna a establir aquesta possibilitat, derogada el 2012. Els convenis podran establir clàusules que possibilitin l'extinció contractual pel compliment per part del treballador de l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de Seguretat Social, sempre que es compleixin els requisits per cobrar el 100% d'aquesta, i tal mesura es vinculi a objectius concrets de política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu.

## 10. Sancions per la conversió fraudulenta de relacions laborals ordinàries en relacions de “falsos autònoms”

- Atès que per primera vegada la base mínima de cotització del Règim General de la Seguretat Social serà superior a aquella prevista en el RETA, es penalitzaran les conversions irregulars indicades anteriorment. D'aquesta manera, i modificant a aquest efecte la Llei d'Infraccions i Sancions de l'Orde Social (LISOS), s'estableix que se sancionarà a les empreses amb un mínim de 3.126.-€ i un màxim de 10.000.-€ per cada treballador que estigui mal enquadrat al RETA havent d'estar al Règim General.

### Tens dubtes?

Per a més informació i resolució de dubtes, posa't en contacte amb el nostre Departament Laboral ([laboral@cinc.es](mailto:laboral@cinc.es)).

Cordialment,

CINC Assessoria d'Empreses